

令和 7 年 3 月 28 日

有限会社サカコーポレーション 一般事業主行動計画

男女ともにより一層働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 7 年4月1日 ～ 令和 10 年3月31日

2. 目標

目標1. 管理職に占める女性労働者の割合を女性層労働者の5%以上とする

取組内容・実施時期

令和 7 年 4 月～ 経営会議にて各事業所へ計画の説明を実施する。

令和 7 年 5 月～ 現在の女性管理職の割合を拠点会議等で職員へ周知する。

令和 7 年 8 月～ 管理職登用に必要な研修を対象者へ周知

令和 7 年 9 月～ 対象者への研修実施(合計 7 回)

目標2. 労働者の月平均残業時間を 20 時間以下まで削減する。

取組内容・実施時期

令和 7 年 4 月～ 経営会議にて各事業所へ計画の説明を実施

令和 7 年 5 月～ 毎月、時間外の実績を各事業所の安全衛生委員会で確認し、問題点の検証と改善を行う。

令和 7 年 9 月～ 時間外の削減に対する優良な取り組みを他事業所に共有・展開する。

目標3. 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

取組内容・実施時期

令和 7 年 4 月～ 経営会議にて各事業所へ計画の説明を実施

令和 7 年 5 月～ HP, SNS 新卒採用イベント資料等で女性管理職の率や女性が働きやすい職場であることを広報 周知する。

令和 7 年 9 月～ HW 等での企業説明等で女性が活躍できる業種であることを説明する

目標4. 非正社員から正社員への転換制度の積極的運用

取組内容・実施時期

令和 7 年 4 月～ 経営会議にて各事業所へ計画の説明を実施

令和 7 年 5 月～ 正社員雇用枠が発生した際に積極的に準職員へ正職員への転換について案内を行う。